Справка

по вопросу оформления пенсионных документов по месту работы

24.12.2015

Территориальный орган Пенсионного фонда России по Санкт-Петербургу (ПФР) сообщает, что Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» введен новый порядок установления, выплаты и доставки страховых пенсий, в частности предоставляющий гражданам право обращения с заявлением об установлении страховой пенсии непосредственно в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, как самостоятельно, так и через своего работодателя.

Кроме того, обращение за установлением страховой пенсии может быть представлено гражданами в форме электронного документа с использованием сети «Интернет» и информационную систему ПФР «Личный кабинет застрахованного лица».

Проведение работы по подготовке документов работающих граждан для назначения им страховой пенсии территориальными органами ПФР осуществляется посредством обмена информацией со страхователями в электронном виде по защищенным телекоммуникационным каналам связи, которые используются организациями для предоставления отчетности в ПФР и не требует приобретения дополнительного программного обеспечения.

Такое взаимодействие, по мнению ПФР, освободит работающих граждан от необходимости обращаться лично по данному вопросу в территориальные органы ПФР, позволит им без отрыва от работы собрать полный комплект документов, необходимый для своевременного и правильного назначения страховой пенсии. Для реализации права на установление страховой пенсии достаточно будет дистанционно подать соответствующее заявление, воспользовавшись «Единым порталом государственных и муниципальных услуг» и «Личным кабинетом застрахованного лица».

В этих целях, **ПФР предлагает руководителям, предприятий (организаций) заключить Соглашение «Об электронном информационном взаимодействии по заблаговременной подготовке документов, необходимых для назначения пенсий».**

Сегодня указанное соглашение подписали с ПФР не более 7 % предприятий и организаций региона.

По мнению членов СПП СПб:

 Списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 12 месяцев, представляются в территориальный орган ПФР ежегодно, а перечень рабочих мест, профессий, должностей, занятость в которых дает право застрахованным лицам на досрочное назначение страховой пенсии по старости − ежеквартально.

данной процедурой ПФР стремиться переложить на работодателя значительную часть своих обязанностей. По предварительной оценке на данный объем работы работодателю придется создавать дополнительную штатную единицу, а, возможно, и не одну. При этом работники, которые должны будут заниматься подобными вопросами на предприятиях (отделы кадров, бухгалтерия), не будут профессиональными специалистами в области пенсионного законодательства и не смогут квалифицированно подготовить правильный полный комплект документов и, при необходимости, проконсультировать будущего пенсионера. В связи с этим, возможны частые корректировки пакета документов, запросы у работника дополнительных материалов и т.п., что повлечет рост вероятности ошибок и увеличение сроков оформления необходимых документов.

Численность работников метрополитена превышает 15 000 человек, а предпенсионного возраста-700 человек.

Адмиралтейские верфи, соответственно 6500 и 200 человек

Предложенный порядок может быть реализован только после предварительной проработки и решения организационно-технических вопросов по обеспечению необходимыми ресурсами для участия в электронном информационном взаимодействии по заблаговременному предоставлению документов, необходимых для назначения пенсии сотрудникам. Это обусловлено следующими причинами:

-Прием-увольнение работников, подлежащих включению в такие списки в течение года;

-Необходимость включения работников, работающих по срочным трудовым договорам;

-Наличие в Обществе иногородних работников, по которым затруднено формирование полного комплекта документов для передачи в территориальные органы;

-Значительная часть работников имеет право на досрочное назначение пенсии, в связи с чем необходима подготовка объемного пакета документов;

-Необходимость наличия технической возможности (сканеры, дополнительные объемы памяти для сохранения пакетов документов);

-Индивидуальные требования территориальных органов ПФР к оформлению документов.

В предложении не учтены условия  хранения и уничтожения документов ( а срок хранения таких документов согласно требованиям  ГОСАРХИВА   -75 лет ). Это все, с учетом  растущей численности будущих пенсионеров, потребует значительного увеличения затрат  предприятия ( в т..ч и на создание доп. хранилища для хранения документов, их уничтожения т.п., и на покупку ВТ и самое главное- на увеличение затрат на увеличение штата службы персонала).

**Для малого бизнеса предложение ПФР практически не осуществимо.**

Кроме того согласно пенсионной реформе пенсионер может отказаться от пенсии в целях ее последующего увеличения.

Решение :

1. Признать, что предлагаемая ПФР система возможна на добровольных условиях.
2. Рекомендовать ПФР шире проводить разъяснительную работу по указанному вопросу
3. Рекомендовать для внесения в коллективные договора предприятий и организаций
4. Рекомендовать ПФР внести изменения в график приема граждан (утром и вечером).
5. Рекомендовать ПФР организовать совместно с заинтересованными предприятиями краткосрочные курсы повышения компьютерной грамотности будущих пенсионеров.